

# 地方独立行政法人市立大津市民病院の 現状について（報告）

---

大津市健康保険部  
令和4年5月

## 目次

- |                |          |
|----------------|----------|
| 1 経過           | スライド 003 |
| 2 市民病院からの報告の概要 | スライド 005 |
| 3 市民病院の体制について  | スライド 009 |

# 1 経過

---

■ 2月2日に、法人理事長から市長に対し「当院の外科医が患者に対して真実でない情報が記載されたチラシを配布している。」など、業務運営上の問題があるといった主旨の報告があった。

■ この口頭報告によると、患者や市民に動揺が広がる恐れがあるなど、業務上支障を来たす重大な事態が起こっていると推察されたことから、本市は、法人に対して地方独立行政法人法第121条第1項の規定に基づく報告を求め、2月25日付けで報告があった。

■ このような中、2月に入ってから複数の医師が退職の意向を示すという事態が起こった。

■ これは、法人における今後の業務運営において、著しく支障を来たす事態が発生している恐れのあると考えられることから、今後、中期計画の進捗確認、年度評価を実施していく上で、市民病院の現状を3月20日に地方独立行政法人市立大津市民病院評価委員会、3月23日に市議会教育厚生常任委員会へ報告した。  
(市民病院からの報告のうち、事案の経過については本資料3ページ)

■ その後、当時の法人理事長は3月31日付けで辞任し、当時の院長は4月17日付けで辞職した。

■ 4月18日からは、日野新院長のもと、市民病院の運営建て直しに当たっている。

## 2 市民病院からの報告の概要（事案と経過）

### （1）事案

- ア 令和3年度に実施された面談及び診療科ヒアリング等において職員からハラスメント疑いの報告があったこと
- イ 令和4年3月から6月にかけて複数の外科医が退職する意向を示したこと
- ウ このことにより診療をはじめ、法人経営に影響が及ぶ事態になったこと

### （2）経過

No.	年月日	概要
01	R3. 04. 26	診療科ヒアリング※ <sub>1</sub> （1回目）
02	R3. 07. 08	診療科ヒアリング※ <sub>1</sub> （2回目）
03	R3. 09. 17	面談

※1:診療業績を改善することを模索する一環として各診療科部長等に対して聞き取り等を実施するもの。

No.	年月日	概要
04	R3. 09. 22	Aから内部統制推進室にハラスメント報告書が提出された。
05	R3. 10. 20	内部統制推進室で検証された結果「ハラスメントは確認できなかった」との結果が出た。
06	R4. 01. 17	Bから内部統制推進室にハラスメント報告書が提出された。
07	R4. 01. 17	Cから内部統制推進室にハラスメント報告書が提出された。
08	R4. 02. 10	Aから退職届が提出された。
09	R4. 02. 14	京都大学教授から「外科医を派遣しない」旨の通告があった。
10	R4. 02. 14	別の外科医2名から退職届が提出された。
11	R4. 02. 16	さらに別の外科医2名から退職届が提出された。
12	R4. 02. 17	Aから内部統制推進室へハラスメント報告書が提出された。

### (3) 第三者委員会の調査

ア 令和3年度に実施された面談及び診療科ヒアリング等において職員から報告のあったハラスメント疑い及びこれに派生する法人内外の事案について調査等を行うために設置

イ 委員：弁護士2名

No.	年月日	概要
01	R4. 02. 17	第1回会議開催
02	R4. 02. 22	ヒアリング開始

ウ 3月28日に第三者調査委員会から法人へ調査報告書の提出

本市にあった結果報告は次のとおり（以下、抜粋）。

- ① 外科医師からのハラスメント申告について  
→ 「パワーハラスメント」に該当するような言動は認められない。
  
- ② 脳神経外科医師からのハラスメント申告について  
→ 技量への敬意も表されていることからすると、「パワーハラスメント」とまでは認められない。

詳細は、市民病院ホームページ

報告書要旨（本資料6ページ）

[https://och.or.jp/j4sd25mt/wpcontent/uploads/report\\_0328\\_1.pdf](https://och.or.jp/j4sd25mt/wpcontent/uploads/report_0328_1.pdf)

報告を受けた市民病院のコメント（本資料9ページ）

[https://och.or.jp/j4sd25mt/wpcontent/uploads/comment\\_0328.pdf](https://och.or.jp/j4sd25mt/wpcontent/uploads/comment_0328.pdf)

### 3 市民病院の体制について（5月2日現在）

<p><b>ア 病院長</b>（あいさつは18ページ） 4月18日に日野明彦院長が就任。 済生会滋賀県病院の院長補佐をされていた方で、専門は脳神経外科。 院長自ら診療に出るなど全力で市民病院の立て直しに取り組む。</p>	<p><b>イ 5月の診療体制</b> どの診療科もこれまでどおり診療を実施（本資料10ページ）。</p>
<p><b>ウ 救急医療体制</b> これまでどおり、24時間体制で受け入れ。脳血管疾患は一部制限をかけていたが、5月2日からはその制限を解除。</p>	<p><b>エ 新型コロナの診療体制</b> 市民病院はこれまでどおり、重点医療機関として呼吸器内科の医師を中心にしっかり体制を堅持。</p>
<p><b>オ 外科の診療体制</b> 外科医は3月末で5人退職したが、4月から4人が着任（大阪医科薬科大学のチーム）。外来、手術と診療に支障はない（本資料13ページ、診療部長あいさつは23ページ）。</p>	<p><b>カ 脳神経外科の診療体制</b> 脳神経外科医は4人いるが、9月末までに順次退職予定。しかし、4月からも外来診療は通常どおり行っています。5月から、日野院長自ら担当（本資料13ページ）。</p>
<p><b>キ 麻酔科について</b> 一部報道では麻酔科医が退職意向とされているが、その事実はない。</p>	<p><b>ク 放射線科について</b> 一部報道では放射線科医1名が退職意向とされているが、非常勤医師が通常の人事異動で退職。</p>
<p><b>ケ 今後に見込まれる退職（泌尿器科）</b> 現在は5名体制で診療を継続しているが、9月までに順次退職予定。 最終日まで全力で診療することを宣言している。10月以降の診療については現時点では未定。</p>	<p><b>コ 今後に見込まれる退職（脳神経内科）</b> 現在は4名体制で診療を継続しているが、年度内に退職予定。退職する時期、人数は現時点では未定。</p>
<p><b>サ 理事長</b> 現在は不在。前理事長は昨年度末をもって辞任。任命権者である津市長は、適正な人選に努めている。</p>	

医師の人事は派遣元大学の意思決定で行われるため、法人の理事長及び院長は、派遣元大学との調整を密にし、人事を円滑に行う必要がある。

## 報告書要旨

令和4年3月24日

地方独立行政法人市立大津市民病院

内部統制第三者調査委員会

委員長 弁護士 中井 崇



委員 弁護士 金容 洙



### 1 外科医師からのハラスメント申告について

- 令和3年9月17日の面談において、B理事長がA副院長に対し、外科の業績不振を理由に挙げて、京都府立医科大学から消化管チームを招聘することを決断したとして、A副院長ほか複数名の医師が退職することを求めたことが認められる。
- 退職を求めるにあたって人格を否定するような言動や、過度に威圧的な言動がなされたとは認められず、「パワーハラスメント」に該当するような言動は認められない。
- もっとも、「業績不振」の原因が現外科チームにあることや、現外科チームで

は今後改善の見込みがないことについて合理的根拠が示されず、また現外科チームに問題があると考えるのであれば、先に派遣元である京都大学から別のチームに交替してもらうよう打診するという選択肢があったにもかかわらず、先に京都府立医科大学から消化管チームを招聘する話を持ち出したことから、現外科チームや京都大学側の不信感を招いた。このような話の進め方が、後の混乱につながったものと考えられる。

## 2 脳神経外科医師からのハラスメント申告について

- B理事長が脳神経外科のG診療部長に対し、脳血管障害の科を新設して外部から医師を招聘することを提案し、それにあわせて現脳神経外科チームの人員削減を求めたことが認められる。
  
- 人員削減を強要するような言動は認められない。

B理事長から、脳神経外科の「業績不振」についてG診療部長の責任を問う発言があり、時に表現がきつくなった場面もあったが、人格を否定するような内容はなく、面談全体を通してG診療部長の医師としての技量への敬意も表されていることからすると、「パワーハラスメント」とまでは認められない。
  
- 新設する科への医師の招聘は、B理事長らからまず現脳神経外科チームの派遣元である京都大学に対し人員派遣を要請したものの、断られたため京都府立医科大学からの招聘を念頭に話を進めており、話の進め方に特段問題となる点は見当たらない。ただ、外科の事案で醸成された不信感が、脳神経外科にも派生したと考えられる。

## 3 内部検証手続の進め方について

- 1項のハラスメント申告に関してH内部統制推進室長が行った内部検証手続において、法令および内部規程の違反は認められない。
  
- 申告者であるA副院長からヒアリングを行わなかったことは、音声記録の検証によって足りるとの判断に基づくものではあったが、内部統制推進室が作成して法人内に周知している手続フロー図に反しており、少なくとも当該フロー図と異なる手順を進めることについてA副院長に丁寧に説明すべきであったと考える。
  
- 申告者においてハラスメントの当事者と認識していたE院長を、検証者の一人として選んだことは、検証の公平性に疑問を抱かせる点で不適切であった。また、申告者に調査結果を伝える際、ハラスメントに該当しないという結論のみ伝え、理由の説明が一切なかったことも、申告者の納得性の点にもう少し配慮が必要であったと考える。

以 上

## 報告を受けて地方独立行政法人市立大津市民病院コメント

まず、本件に関して、当院に勤務する多くの医師が退職の意思を示しているという報道が大々的になされ、当院を利用される患者の皆様をはじめ、大津市民の皆様にも多大なるご心配をおかけしておりますこととお詫び申し上げます。

今回のハラスメント申告があった調査対象事項につきまして、「パワーハラスメント」に該当するような言動は認められず、当院内での内部検証手続において、法令および内部規程の違反は認められないとの調査結果をいただきました。この結果については、これまでの取材等に対して、当院が説明してきたことが認められたものと受けとめております。

他方、調査報告においては、第三者委員会から、公平かつ中立な視点に立って、「ハラスメントか否か」ということだけではなく、当院の再建およびより良い地域医療構築のための具体的な提言をいただいております。第三者委員会からのご提言につきましては、重く受けとめ、今後の法人運営に活かしてまいります。

今回の調査にあたり、厳しい日程の中、迅速かつ適正にご対応いただきました第三者委員会の委員の皆様には、この場をお借りして、心より御礼申し上げます次第です。

なお、関係者各位からご理解とご支援をいただいたことにより、4月1日から外科医師4名が着任することが決まっております。外科以外の診療科におきましても、患者の皆様をはじめ市民の皆様が安心していただける診療体制の確保に引き続き努めてまいります。

最後になりましたが、関係者各位にも多大なるご心痛をおかけしましたことを深く反省すると共に、今後は本件で得られた教訓を活かして、地域医療への貢献のために不断の努力を続けてまいりますこととお約束させていただきます。

令和4年3月28日

地方独立行政法人市立大津市民病院

病院の案内  
information

受診の案内  
Consultation

入院の案内  
Hospitalization

地域医療連携  
Region

採用情報  
Recruit

交通  
Acce

## 受診の案内

HOME > 受診の案内 > 外来診療担当表

### 外来診療担当表

診療受付時間 8:30~11:30 (診療時間 8:45~17:15)

- ※ 医師の都合により、休診または代診となる場合があります。予めご了承下さい。
- ※ 午後の診療は、原則として予約となっておりますので、詳しくは外来受付窓口へお問合せ下さい。
- ※ **赤字**は女性医師です

#### □ 総合内科

診察場所		診察時間		月	火	水	木	金
1診	B1-1	午前		<b>日比</b> (第1、3週) 山本 (第2週) 小畑 (第4週)	<b>高谷</b>	砥堀 (第1、3週) 廣坂 (第2、4週)	<b>高谷</b> (第1週) <b>中山</b> (第2、4週) 榎井 (第3週)	<b>山口</b>
	B1-4	午後	予約診				<b>高谷</b> (第2、4週)	
	B2-5	午後	予約診			<b>高谷</b>		

#### □ 内科(腎臓内科、糖尿病・内分泌内科、血液内科)

診察場所		診察時間		月	火	水	木	金
2診	B1-2	午前		峠岡 (糖尿)	<b>石井</b> (糖尿)	峠岡 (糖尿)	<b>石井</b> (糖尿)	<b>石井</b> (糖尿)
		午後					<b>長谷川</b> (第1、3週) (内分泌) <b>石井</b> (第2、4、5週) (内分泌)	<b>日比</b> (糖尿)
3診	B1-3	午前		佐々木 (腎臓)	中尾 (血液・免疫)	中澤 (腎臓)	廣坂 (腎臓)	中尾 (血液・免疫)

診察場所	診察時間	月	火	水	木	金
	午後				腹膜透析外来 (廣坂/佐々木)	
4診	B2-4	午前	山口 (糖尿)		※午後 廣坂/佐々木 (腎臓)	中澤 (腎臓)
5診	B2-5	午後	交代制 (血液・免疫)			

## 消化器内科

診察場所	診察時間	月	火	水	木	金	
1診	B2-5	午前 再診	諏訪	寄木	全	若林	山本 (第1,3,5週) 小畑 (第2,4週)
2診	B2-6	午前 再診	中島	益澤	高見	城	益澤 (第1,3,5週) 城 (第2,4週)
	午後	砥堀					
3診	B1-4	午前 初診	高見	全	寄木 (第1,3,5週) 諏訪 (第2,4週)	中島 (第1,3,5週) 交代制 (第2,4週)	城 (第1,3,5週) 益澤 (第2,4週)

※ 初診と再診を分けて受診される方を診療させていただきます。初診ではかかりつけ医のある方はぜひ紹介状をお持ちください。病歴や投薬状況がわかると当院での診療が円滑に継続できます。

再診は受診される方をできるだけお待たせしないよう予約制になっています。

予約がなく受診される方にもできるだけ配慮させていただいておりますが、待ち時間は長くなることをご了承ください。

## 呼吸器外科

診察場所	診察時間	月	火	水	木	金
1診	C1-4	午前	谷口			常塚
		午後				常塚
2診	C1-5	午前		戸田		
		午後		戸田		

## 呼吸器内科

診察場所	診察時間	月	火	水	木	金
3診	C1-3	午前	交代制			
		午後				
2診	C1-4	午前	田中理		平井	交代制
		午後	田中理	小川(午前)	平井	
1診	C1-5	午前	榊井	竹村		谷口
						竹村

## □ 脳神経内科

診察場所		診察時間		月	火	水	木	金
1診	A3-1	午前		布留川	廣田真	交代制	山田	吉田
		午後		布留川	廣田真	交代制	山田	吉田
2診	A3-2	午前	初診	吉田	山田	交代制	廣田真	布留川
		午後			神経・筋		神経・筋	

※ 神経難病外来と神経筋外来は完全予約制です。

## □ 循環器内科

診察場所		診察時間		月	火	水	木	金
1診	C1-1	午前		田仲	中條	谷口	田仲	中條
2診	C1-2	午後		加藤	加藤	木股	木股	今井
3診	C1-3	午前				後藤		
		午後	予約診	不整脈外来 今井				

※ 再診は、予約制となっていますので、予約外で受診される場合、待ち時間が大変長くなる場合があります。できれば予約の上、受診ください。

## □ 精神・心療内科

診察場所		診察時間		月	火	水	木	金
1診	E2-5	午前		内藤（再診）	内藤（初診）	内藤（初診・再診）	内藤（再診）	内藤（再診）
2診	E2-6	午前		畑（初診・再診）	畑（再診）	津田（再診）	津田（初診） ※5/12休診	畑（初診・再診）

## □ 小児科

診察場所		診察時間		月	火	水	木	金
1診	E1-1	午前		辻	阪上	中嶋	辻	阪上
		午後	予約診		新型コロナワクチン外来 (4~6月)	阪上	インフルエンザ ワクチン外来 (10月~1月)	辻
2診	E1-3	午前	予約診	中嶋	中嶋	小児神経 長谷川	小児循環器 西川	中嶋
		午後	予約診	阪上(4カ月健診)	辻	小児アレルギー 土屋	予防接種(担当 医)	慢性疾患 中嶋

※ 再診は、予約制となっていますので、予約外で受診される場合、待ち時間が大変長くなる場合があります。できれば予約の上、受診ください。

## □ 外科・消化器外科

診察場所		診察時間		月	火	水	木	金
1診	B2-1	午前		廣川	交代制	廣川	交代制	廣川
		午後						
3診	B2-4	午前		深山	篤田	平井	大住	戸田
		午後				平井		戸田

## □ 乳腺外科

診察場所		診察時間		月	火	水	木	金
2診	B2-2	午前			橘	奥山		橘
		午後		橘	橘	橘		橘

急な発病や、症状の急な変化に対しては随時対応しておりますので、受付でお申し出ください。

※ 外来再診予約や、乳腺疾患の診察予約は市立大津市民病院外来Bブロック受付で行っております。  
電話での予約も可能ですので、ご連絡ください。

## □ 整形外科

診察場所		診察時間		月	火	水	木	金
1診	E2-1	午前	初診	小橋 初診/予約	齋木	小椋		大橋
2診	E2-2	午前	予約診	齋木		佐々木		小橋
4診	E2-4	午前	再診	佐々木 再診/予約/初診	小橋 (第1週) 佐々木 (第2,5週) 小椋 (第3週) 大橋 (第4週)	大橋	小椋 (第1週) 大橋 (第2週) 小橋 (第3週) 佐々木 (第4週) 齋木 (第5週)	小椋

※ 整形外科では患者さんの待ち時間を少なくするため再診の患者さんはすべて予約制となっております。

予約外で受診される場合、待ち時間が大変長くなる場合がありますので、再診を希望される患者さんはできるだけ予約していただくようお願い申し上げます。

## □ 脳神経外科

診察場所		診察時間		月	火	水	木	金
1診	A3-3	午前		高山	五百蔵	日野 (※脳疾患・第3週休診)	小林	高山
2診	A3-4	午前		小林		五百蔵	川崎	川崎

※ 上記の予定は学会等の行事や時期により変更になることがございますのでご了承ください

## □ 心臓血管外科

診察場所		診察時間	月	火	水	木	金
1診	C1-3	午前		谷口			宮崎
		午後		谷口			宮崎
	C2-5	午前			交代制		
		午後			交代制		

※ 外来診療は原則として予約制です。病診連携により、地域の開業医や診療所から地域医療連携室を通じて診察や検査の予約が可能です。  
 ※ 再診は、予約制となっていますので、予約外で受診される場合、待ち時間が大変長くなる場合があります。できれば予約の上受診下さい。  
 ※ 心臓血管外科の外来診療のない日は、心臓血管センター（循環器内科）で診療を行っています。

## □ 産婦人科

診察場所		診察時間	月	火	水	木	金
婦人科	D1-1	午前					
		午後					
婦人科	D1-2	午前	前田	安尾	安尾	安尾	交代制
		午後		安尾	安尾	安尾	

※ 婦人科外来では、腫瘍、内分泌（ホルモン異常）、更年期障害等、各種相談受け付けております。  
 ※ 市の子宮がん検診については、当院健診センターまでお問い合わせ下さい。

## □ 眼科

診察場所		診察時間	月	火	水	木	金
1診	A2-1	午前		小池保	小池保		小池保
		午後					小池保
2診	A2-2	午前	森脇		大学医員	森脇	
		午後				森脇	

※ 祝日・12月29日～1月3日を除きます  
 ※ 診察受付時間：午前8時30分～午前11時30分  
 ※ 手術日：月・火・水曜日

## □ 耳鼻咽喉科

診察場所		診察時間	月	火	水	木	金
A1	午前	小池忍	永尾	木戸脇	小池忍	交代制	
		永尾	大学医員		大学医員		
A1	午後（予約診）	永尾	小池忍		永尾		

## □ 泌尿器科

診察場所		診察時間	月	火	水	木	金

診察場所		診察時間		月	火	水	木	金
1診	C2-6	午前	初診+予約制再診	交代制	七里	交代制	七里	柴崎 (第1,3,5週) 牧野 (第2,4週)
2診	C2-5	午前	再診		柴崎		牧野	請田 (第1,3,5週) 細見 (第2,4週)
3診	C1-3	午前					交代制	
4診	C1-4	午後			交代制(第1,3,5週)			

## □ 皮膚科

診察場所		診察時間		月	火	水	木	金
1診	C2-1	午前	再診	古谷 (第1, 3, 5週) 外園 (第2, 4週)	古谷	貫野	外園	貫野 (第1, 3, 5週) 外園 (第2, 4週)
2診	B1-5	午前	初診	交代制	貫野	外園	貫野 (第1, 3, 5週) 古谷 (第2, 4週)	古谷

## □ 形成外科

診察場所		診察時間		月	火	水	木	金
2診	B1-5	午後	予約制	河原崎				

## □ 歯科口腔外科

診察場所		診察時間		月	火	水	木	金
1診	D2-1	午前	初診	交代制	渡辺	寺村	和田	松本
		午後	手術 予約診		予約診		予約診	
2診	D2-2	午前	再診		寺村	松本	渡辺	寺村
		午後	手術 予約診		予約診			
3診	D2-3	午前	再診		和田	和田	寺村	和田
		午後	手術 予約診		予約診		予約診	
4診	D2-4	午前			松本	渡辺		渡辺
		午後	手術 予約診		矯正・川崎 (第1, 3週) 矯正・杉村 (第2, 4週)		予約診	

※ 再診は予約制となっていますので、予約外で受診される場合、待ち時間が大変長くなる場合がありますのでご了承下さい。

## □ 放射線科

診察場所		診察時間		月	火	水	木	金
1診	治療棟	午前	予約診		中津	中島 良 (放射線治療)		米山 (放射線治療)

## □ 緩和ケア科

診察場所		診察時間		月	火	水	木	金
2診	E2-6	午後	予約診	津田			津田 ※5/12休診	

※ 緩和ケア外来は予約制になります。

※ ご家族だけの受診や緩和ケア病棟の見学も可能です。

※ 他院から受診される場合は、紹介状やフィルム等の持参をお願い頂く事があります。

## □ 健診センター

診察場所		診察時間		月	火	水	木	金
1診	別館 4F	午前	中條	若林	若林	若林	高見	峠岡
		午後	若林		若林	若林		
2診		午前 午後				禁煙外来・戸田		

### ▶ 病院の案内

#### 受診の案内

▶ 初診

▶ 再診

▶ 救急外来「ERおおつ」

▶ 救急を受診される方へお願い

▶ お支払について

▶ かかりつけ医を持ちましょう

▶ 看護専門外来について

▶ 外来診療担当表

› 診断書・証明書について

› プチ健診のご案内

▶ 入院の案内

▶ 地域医療連携

▶ 採用情報

▶ 交通アクセス

▶ 診療科・部門一覧

▶ 看護局

▶ 臨床研修センター



入札・契約情報



大津市

大津市地球環境保全地域行動計画

HOME

受診の案内

診療科・部門一覧

内視鏡手術支援ロボットda Vinci

病院からの

病院の案内

外来診療担当表  
健診センター

看護局

からだに優しい鏡視下手術

がん患者を

DPCデータに基づく「病院情報の公表」

入院の案内

臨床研修センター

新型コロナウイルス感染症に関するお知らせ

ご寄附のお

交通アクセス

地域医療連携

採用情報

解錠時間の変更について

よくあるこ

Googleインドアビュー

かかりつけ医検索システム

出入口の制限と検温について

サイトマッ

病院紹介動画

びわ湖あさがおネット



地方独立行政法人  
市立大津市民病院

病院所在地 〒520-0804 滋賀県大津市本宮二丁目9番9号 診療受付時間 8:30~11:30 (診療時

お問い合わせ Tel. 077-522-4607 (代表)

休診日 土・日・祝・年末年始

日本医療機能評価  
機構認定病院



著作権について > 個人情報保護方針 > 免責事項について >

Copyright © Otsu City Hospital All Rights Reserved.

## 市立大津市民病院ホームページから抜粋

### ご挨拶

#### 院長のご挨拶

院長着任にあたり一言ご挨拶を申し上げます。



市立大津市民病院 院長

日野 明彦

## 新任のご挨拶

---

この度、4月18日より市立大津市民病院に院長として赴任した日野明彦です。済生会滋賀県病院で28年間、脳神経外科医を務め、この2年間は新型コロナ対策を担当していました。

長文になりますが、考えていることをいくつか述べさせていただきます。

### 優先順位を考える

私達は、やりたいこと、やるべきことを全て同時に達成することはできません。あちら立てればこちら立たずというのが世の常です。いつも、何かを後回しにしたり、諦めたりする決断が必要になります。“優先順位”の間違ひはトラブルを招きます。トラブルは、組織の指導者たちが狭い視野で自分たちの権益や体面を優先した結果だと思えます。病院業務では、収益、学術、教育、評判、医師を派遣する大学医局、院内秩序など、配慮することはたくさんあります。しかし、目の前の患者さんをしっかり診ること以上の優先事項はありません。

### 現場で考える

管理職の本質は“裏方さん”だと思います。現場の職員が働きやすい環境を整えることが仕事です。そのためには、現場に出向き、現場の意見を聞き、現場で何が起きているのかを確認することが不可欠と思っています。

## 赤字体質

当院は長年の赤字体質を抱えています。一因は、採算のあがりにくい、しかし市民にとって不可欠の医療分野を担っていることです。例えば感染症病棟は通常は代表的な不採算部門ですが、新型コロナパンデミックでは、当院は滋賀県民に最大の貢献を果たしてきました。もちろん、市民の税金で運営される以上、徹底的に無駄を省く努力は不可欠です。現場にどんな非効率があるのか？ 改善のためにどんな工夫が出来るのか？を常に考えたいと思います。

## 医師大量退職問題についての私見

私が当院の医師大量退職を知ったのは3月のネットニュースでした。当時は全くの他人事で、まさか自分がその病院に着任するとは思っていませんでした。どんな職場であれ、管理者から理不尽な扱いを受けた職員が反発するのは当然です。病院の運営にとって、医師の確保は生命線です。私が率いていた病院の脳神経外科は、嘗て10年以上にわたって大学医局から離れていました。医師の派遣は打ち切られ、残った少数の医師で専門医を育て、関東から若手医師を集めて24時間365日の診療を続けました。今では大所帯になっていますが、存続の危機は何年も続きました。診療現場では、医師の出身医局など何の意味もありません。必要なのは医師としての技量と患者さんを助けたいという熱意だけです。多くの医師が離職する今回の騒動は、当院に大きなダメージをもたらしました。不安に駆られる患者さんや、前途を悲観する職員の声も届いています。病院はつぶれるのではないか？ トラブルを抱えた病院でちゃんと診てもらえるのか？ そのような声も聞きます。しかし、一方に病気やケガに苦しむ市民がいて、片方に診療に力を尽くしたい医療者がいる限り、私たちの仕事

は続きます。 当院には、地域医療の現場で献身的に毎日働いている 800 人以上の職員がおります。何人かの医師は残留を表明してくれました。着任してすぐわかったのは、当院には優秀で労を惜しまない職員がたくさんいるということです。私の責務は、この人たちを支え、少しでも働きやすい環境を整えることだと思っています。それ以上に、病院で日々診療を受けておられる市民の皆様がおられます。どうかこの人たちに御配慮いただき、皆様にご支援いただけることを切に願っております。

### **地域全体で考える**

医療は専門化、細分化が進んでいます。今や、一つの医療施設で多岐にわたる地域医療を賄うことは不可能になっています。幸いなことに、当院の近隣には 3 つの公的病院があり、それぞれに得意分野が違います。これらの病院と連携し、機能分担を進めながら、一つの病院単位ではなく、地域全体の医療体制を整えたいと考えています。確かに当院は危機に直面していますが、職員の士気は上がっています。組織を根本から見直すような改革は、たいてい危機の時に達成されます。当院は、市民による市民のための病院です。当院の運営について、ご提言、ご助言などございましたら、お気軽にご一報いただくようお願い申し上げます。

### **現況と今後の診療体制**

今回のトラブルに附随して、退職が想定された診療科は下記の通りです。消化器外科については、すでに同数の交代チームが着任して働いています。6月に退職予定の乳腺外科医師 1 名については、常勤医師招聘を調整中です。脳神経外科 4 名は 9 月に退職予定ですが、私自身が脳神経外科医ですので、一般的な脳外科分野は自分で担

当します（キャリア 40 年、数千件以上の脳外科手術を経験しています）。なお、当院の脳神経外科はもともと脊椎外科を主分野としておりましたので、今秋に脊椎外科チームの招聘を検討します。泌尿器科は 9 月に退職予定ですが、最終日まで全力で診療を続けることを宣言しています。円滑に交代をすべく調整中です。神経内科も退職の意向を表明していますが、時期は未定です。麻酔科、放射線診断科は残留が決まりました。その他の診療科には、今回のトラブルに附随して退職する医師はいません。退職を余儀なくされながらも最終日まで職務遂行を表明してくれた医師達、残留を表明してくれた医師達、個人的に当院への着任を申し出てくれた医師達、さらには交代チームの派遣を快諾してくれたいくつかの医療機関のおかげで、当院はこれまでどおりの職務を遂行できます。少し時間はかかるかも知れませんが、以前よりもさらに陣容を充実させて、市民のお役に立ちたいと思っています。

令和 4（2022）年 4 月

市立大津市民病院 院長

日野 明彦

## ご挨拶



2022年4月1日より市立大津市民病院の外科診療部長として着任した廣川文鋭です。

私は 1993 年に和歌山県立医科大学を卒業し、同大学ならび関連病院で消化器外科学全般の研鑽を積み、2000 年には京都大学で肝移植、2004 年からは和歌山県立医科大学高度救命救急センターで外傷・腹部外科のチーフとして勤務し、2006 年から大阪医科薬科大学で、肝移植ならび肝臓・胆道悪性腫瘍の治療を中心に診療してまいりました。

そして肝胆膵領域の手術は、約 1500 例(内 600 例の高難度手術)を担当し、血管合併切除再建などの拡大手術だけでなく、当時困難とされていた腹腔鏡手術も全国に先駆け導入し、国内トップクラスの症例数を経験しております。また消化管領域におきましても、大阪医科薬科大学は全国屈指の high volume センターであり、豊富な症例に対峙してまいりました。

この 4 月から津市民病院で、私と消化管の expert 医師 2 名そして女性医師 1 名の計 4 名が新たに加わり診療を行っております。今回の騒動は深く知り得ませんし、診療には全く関係無いことであり、今後も我々津市民病院の消化器外科は、

- 1) 患者さんから治療を受けて良かったと満足していただくこと
- 2) 研修医・専攻医から、一緒にがんばってみたいと思われること
- 3) 他の病院から、良い意味で“津市民病院恐るべし”と言われる様な消化器外科チームを目指し病院一丸となり『津市民の健康』を守っていく所存であります。何卒よろしくお願いいたします。

2022 年 4 月 廣川 文鋭

## 市民の皆様へ

新型コロナウイルス感染症の感染拡大の第6波は、大津市においても新規感染者は減少傾向にあるものの、人の移動が活発になる時季を迎えて、今後の感染状況は決して楽観できません。これからも基本的な感染対策にご協力をお願い申し上げます。

こうした中、地方独立行政法人市立大津市民病院において複数の医師が退職の意向を示す事態となっています。

市民や患者の皆様、地域で連携する医療機関の皆様にご心配をおかけしていることは病院の設置者として誠に遺憾であり、深くお詫び申し上げます。

市立大津市民病院は、平成29年度に経営の自由度を高めるため、市とは別の法人格を持つ地方独立行政法人に移行しました。これに伴い、市の役割は、中期目標の策定や業務の評価、運営の支援に限定される一方で、市民の皆様のご理解のもと、安全で質の高い医療が提供できるよう運営費負担金を確保し、感染症に対応するために感染症ERを整備するなど最大限に支援してまいりました。

法人の報告などから事態の背景には、前理事長らと診療科の責任者の間で意思疎通が十分に図られず、経営指標の達成をめぐる対立構造に陥ってしまったことがあると考えていますが、前理事長によるパワーハラスメントがあったとの申出については、第三者調査委員会がパワーハラスメントに該当する言動は認められないとの判断を示しました。

市としては、市民や患者の皆様の安心を取り戻すため、病院運営の立て直しを後押しする方針を繰り返し表明しており、私自ら滋賀県をはじめ複数の大学や県内の病院に赴き、協力を要請するなど対応にあたっております。

この結果、外科については、大阪の大学のご協力により、常勤医を確保することができ、4月からの一定の診療継続の目処が立ったところです。また、4月中旬には県内の病院から幹部経験のある医師が着任する予定です。

多大なるお力添えを賜った関係の皆様にも、深く感謝申し上げますとともに、引き続き、設置者として全力を尽くしてまいります。

また、脳神経外科については、全員が大津赤十字病院に移って診療を継続するとのことであり、地域医療の維持の観点から影響は最小限に食い止められるものと認識していますが、泌尿器科についても派遣元である大学の教授から9月末までに医師を引き上げるとの通告があったと報告を受けております。

今回の事態を受けて、市立大津市民病院評価委員会からは、「市民病院のどこを重点化するか市民病院と協議してほしい」「近隣の病院との機能分化を考える必要がある」などのご意見を頂戴したことから、今後、大津保健医療圏における市民病院の役割についても法人の自律性、自主性を尊重しつつ、議論を深めてまいります。

引き続き、地方独立行政法人市立大津市民病院の運営の立て直しに向けた市の取組にご理解を賜りますようお願い申し上げます。

大津市長 佐藤 健司

## 市の行政組織が一部変わりました

### ●「文化財保護行政」「歴史博物館」を教育委員会から市長部局(市民部)へ移管

歴史文化に関する施策と、まちづくりや観光振興等に係る施策とを市長部局において一体的に実施し、歴史文化の保存と活用を踏まえたまちづくりを一層推進します。

### ●「子ども未来局」の設置、青少年行政を市民部から福祉部(旧：福祉子ども部)へ移管

幼児教育・保育の「質の確保・充実」に向けた取り組み等を円滑に進めるため、「子ども未来局」を設置し、専任の局長を配置します。また、子どもから青少年への成長過程に合わせた切れ目のない支援を行うために、青少年行政を市民部から福祉部へ移管します。

### ●すこやか相談所を健康推進課から保健総務課へ移管し「地域保健推進室」を設置

新型コロナウイルス感染症の対応を踏まえて保健所の体制を強化するとともに、すこやか相談所を従来の母子保健等に加えて、感染症から災害対応まで幅広い地域保健活動の拠点としての位置づけを明確にするため、保健総務課へ移管するとともに、保健総務課内に「地域保健推進室」を設置し、すこやか相談所の統括を行います。

総務課 ☎528-2711